

**Rapport d'activités
Janvier - Décembre 2025**

Introduction

Le Centre pour le Développement de l'Éducation (EDC-Sénégal) présente son rapport d'activités couvrant la période de janvier à décembre 2025.

Au cours de cette période, EDC-Sénégal a consolidé son positionnement en tant qu'acteur clé du développement de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'employabilité des jeunes au Sénégal. À travers la mise en œuvre de plusieurs initiatives, dont le Projet de Formation Professionnelle et d'Insertion (PFPI), l'organisation a contribué à renforcer les systèmes de formation, promouvoir l'entrepreneuriat et favoriser l'insertion socio-professionnelle des jeunes, en particulier des femmes et des personnes en situation de handicap.

Les efforts ont porté à la fois sur :

- le développement de programmes innovants,
- le renforcement des partenariats institutionnels,
- l'appui aux acteurs de la formation,
- et la structuration interne de l'organisation.

Cette période a également été marquée par des avancées significatives en matière de planification stratégique, de développement organisationnel et d'expansion des interventions à l'échelle nationale. Elle a également favorisé la mise en place de partenariats avec des entreprises locales afin d'offrir des possibilités de stages aux apprenants de la formation professionnelle et technique (FPT) et aux apprentis, tandis que des activités génératrices de revenus ont été mises en place dans les établissements de la FPT et les collèges d'enseignement moyen (CEM).

1. Domaines d'intervention

EDC-Sénégal met en œuvre plusieurs initiatives dans les domaines suivants :

- a. Le renforcement des systèmes éducatifs et de formation** à travers le diagnostic des besoins en renforcement des capacités du Ministère de l'Emploi et de la Formation professionnelle et technique (MEFPT), le développement d'un programme de renforcement de capacités, une analyse des filières porteuses de l'économie verte, au

niveau national, le renforcement des capacités des enseignants et des responsables de cellule d'appui à l'insertion des établissements de la FPT, avec l'introduction d'approches pédagogiques innovantes basées sur les compétences et centrées sur l'apprenant.

- b. L'amélioration du système de formation professionnelle et technique** constitue une priorité pour EDC-Sénégal. A cet effet 14 établissements de la formation professionnelle et technique (1 par région) ont été sélectionnés en collaboration avec les représentations décentralisées du Ministère de l'Emploi et de la Formation professionnelle et technique (MEFPT) pour être accompagnés à devenir des centres d'excellence ou de référence, notamment, en termes : de gouvernance, de planification stratégique, de renforcement des capacités des formateurs, d'accessibilité pour les jeunes femmes et les jeunes en situation de handicap, et d'amélioration de l'offre de formation,
- c. La promotion de l'employabilité et de l'entrepreneuriat des jeunes** à travers l'enseignement du programme de formation en entrepreneuriat audio interactif, « Pare Door Waar » (Prêt pour l'emploi) et la mise en œuvre d'activités extra muros : visites d'entreprises, career days, éducation financière à travers des groupes d'épargne et de crédit, activités génératrices de revenu et activités de service à la communauté, éducation à la protection de l'environnement) dans 123 collèges d'enseignement moyen (CEM) et 116 établissements de la FPT.
- d.** Un accent particulier est mis sur **le suivi de la qualité des enseignements et des activités extra-muros**, avec des missions de supervision pédagogique trimestrielles, menées en collaboration avec les inspecteurs de l'enseignement moyen secondaire et de la formation professionnelle et technique, ainsi que des formateurs de formateurs.
- e. L'accompagnement des jeunes à l'insertion professionnelle** à travers leur organisation en groupements d'intérêt économique, la mise à disposition d'un fonds pour le démarrage de leurs activités génératrices de revenus, et un coaching structuré après le financement.
- f. Le partenariat avec le secteur privé** pour l'insertion des jeunes en emploi salarié : EDC-Sénégal dispose d'un programme d'apprentissage en milieu professionnel qui comporte plusieurs étapes :

Le continuum d'apprentissage en milieu professionnel

	L'APPRENTISSAGE SOCIAL ET ÉMOTIONNEL	DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES D'EMPLOYABILITÉ	INTRODUCTION AU MONDE DU TRAVAIL	STAGE D'IMPREGNATION	STAGE D'AJUSTEMENT	STAGE D'AUTONOMISATION	POST STAGE	MONDE DU TRAVAIL/INSERTION PROFESSIONNELLE
STRATEGIES	<ul style="list-style-type: none"> Intégré à l'enseignement en classe Activités parascolaires 	<ul style="list-style-type: none"> L'apprentissage en milieu professionnel est intégré au programme de formation « prêt pour le travail », et formation technique 	<ul style="list-style-type: none"> Apprendre à travers l'observation Courtes visites sur les lieux de travail 	<ul style="list-style-type: none"> Apprendre en réalisant des tâches réelles Pendant quelques jours, sur un lieu de travail 	<ul style="list-style-type: none"> Apprendre en effectuant les tâches du métier sous la supervision d'un tuteur 1 à 3 mois de travail structuré 	<ul style="list-style-type: none"> Exécuter les tâches du métier en toute autonomie 1 à 3 mois de travail Structuré en milieu professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> Documenter l'apprentissage Rechercher d'autres opportunités 	<ul style="list-style-type: none"> Travail salarié Auto-emploi Poursuite de la formation
LES TYPES D'ACTIVITES	<ul style="list-style-type: none"> Développement/ Renforcement des compétences sociales et émotionnelles : Image de soi positive Maîtrise de soi Communication Capacité de réflexion d'ordre supérieur Empathie 	<ul style="list-style-type: none"> Orientation professionnelle Définition des objectifs personnels Cartographie communautaire Soutien des pairs Elaboration de CV et lettre de motivation Apprentissage du service à la clientèle Apprentissage des aptitudes financières et entrepreneuriales 	<ul style="list-style-type: none"> Observation professionnelle Entretiens informatifs Observation d'employé au poste de travail Visites de lieux de travail Confirmation du choix de métier Mise à jour du CV Etablissement de relations avec les employeurs 	<ul style="list-style-type: none"> Séjour d'une durée maximale d'un mois pour se familiariser avec les tâches du métier Documentation de l'expérience Développement d'un portfolio de compétences et mise à jour du CV 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidation des compétences techniques du métier Documentation de l'expérience dans le carnet de stage Consolidation du portfolio de compétences et mise à jour du CV 	<ul style="list-style-type: none"> Démonstration de la maîtrise des compétences techniques et de vie pour une certification / attestation Documentation de l'expérience dans le carnet de stage Consolidation du portfolio de compétences et mise à jour du CV 	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour du CV et du portfolio de compétences Compte-rendu et réflexion sur l'expérience Remerciement à l'employeur Prise de décision sur la carrière possible 	

- g. Le ciblage intentionnel, l'appui financier et le coaching** des groupements de femmes pour leur permettre de développer leurs activités génératrices de revenus.
- h. Et la promotion de l'inclusion du handicap** à travers l'élaboration d'un plan d'action intégrant l'identification des jeunes en situation de handicap dans les établissements, les unités de production et les groupements de femmes dans lesquels EDC-Sénégal intervient, le renforcement des capacités des acteurs en éducation inclusive, l'audit d'accessibilité des établissements et structures de formation, le renforcement des capacités techniques et entrepreneuriales des jeunes en situation de handicap, leur accompagnement financier et coaching après financement.

À travers ses programmes phares, notamment le Projet de Formation professionnelle et d'Insertion (PFPI) et le projet 3T (Tekk ak Taggatu, Teggi, Tekki - Se former, Épargner, Réussir), EDC-Sénégal accompagne plus de 100 000 jeunes vers l'emploi.

2. Gouvernance

Le Conseil d'administration s'est réuni à Somone en janvier 2026.

En marge de la réunion de planification stratégique, l'Assemblée générale, composée de sept (7) membres, a tenu sa session ordinaire autour de l'ordre du jour suivant :

- Élection du tiers sortant du Conseil d'administration (5 membres) ;
- Renouvellement du Comité exécutif par le Conseil d'administration.

Après discussion, le Conseil d'administration a reconduit ses membres à l'unanimité. Le trésorier sortant, ne souhaitant pas se représenter, a proposé un autre membre présentant le profil requis. Celui-ci a accepté la proposition et a été élu à l'unanimité par le Conseil.

Les élections ont été suivies d'une présentation des réalisations d'EDC-Sénégal, mettant l'accent sur les points suivants :

- Mise en œuvre du programme « Formation professionnelle et transition vers l'emploi », un projet phare qui continue de gagner en force, en envergure et en nombre de participants.
- Élaboration du budget quadriennal d'EDC-Sénégal et son approbation par les membres du Conseil d'administration.
- Réseautage stratégique – c'est-à-dire l'organisation d'une table ronde avec les acteurs du secteur de l'économie verte.
- Accent mis sur le vert, élaboration de fiches d'information sur les emplois verts.

Les discussions ont permis aux membres du conseil d'administration d'EDC-Sénégal de définir des priorités claires pour l'organisation à l'horizon 2027 :

- Mobilisation des ressources

- Élargissement du portefeuille de projets et de programmes
- Communication/visibilité d'EDC-Sénégal

3. Informations financières

Voir le rapport financier 2025.

4. Faits marquants de EDC-Sénégal (025)

- Adoption de la nouvelle identité stratégique
- Expansion régionale (nouveaux bureaux)
- Recrutement d'équipes locales dans 6 régions du Sénégal (Dakar, Fatick, Kaffrine, Kaolack, Louga et Saint-Louis)
- Diagnostic organisationnel
- Élaboration du plan stratégique
- Renforcement des partenariats
- Mobilisation de ressources additionnelles

Conclusion

EDC-Sénégal entend poursuivre sa dynamique de croissance en consolidant ses acquis, en diversifiant ses interventions et en renforçant son rôle d'acteur de référence dans le développement de solutions innovantes pour l'éducation, l'employabilité et l'autonomisation des populations vulnérables au Sénégal.